

A dark blue vertical bar on the left side of the page, with a blue arrow pointing to the right, overlapping it.

Codice Etico Aziendale



1. INTRODUZIONE

PE.DI è una Società leader nella produzione di tappi e chiusure innovative per il settore del vino e delle bevande. La Società offre soluzioni tecniche ed estetiche all'avanguardia, capaci di soddisfare le richieste di qualità e personalizzazione dei clienti.

Trasparenza, correttezza, impegno professionale e rigore morale sono i valori ai quali la Società si ispira al fine di competere lealmente sul mercato, migliorare la soddisfazione dei propri clienti, accrescere il valore per i soci e sviluppare competenze e crescita professionale delle proprie risorse umane.

PE.DI ha deciso di adottare il presente Codice Etico, volto a stabilire le norme e i principi ispiratori dei propri comportamenti tanto nelle relazioni interne quanto nei rapporti con l'esterno.

2. DESTINATARI

Comprendere il codice

Le disposizioni del Codice si applicano, senza alcuna eccezione, a tutti i dipendenti, manager ed amministratori e collaboratori della Società e a tutti coloro che, direttamente o indirettamente, stabilmente o temporaneamente, instaurano con questi rapporti e relazioni o collaborano con loro per perseguirne gli obiettivi (di seguito i "Destinatari")

La Società si impegna a favorire e garantire adeguata conoscenza del Codice divulgandolo ai Destinatari attraverso apposite, efficaci e adeguate attività di informazione e comunicazione.

La società assicura un costante aggiornamento dei contenuti del codice nel caso in cui le esigenze dettate dal variare del contesto della normativa di riferimento, dell'ambiente o dell'organizzazione aziendale lo rendessero opportuno o necessario.

Rispettare il codice

Tutti i Destinatari sono tenuti ad uniformare i propri comportamenti ai principi di cui al presente Codice, oltre che alle leggi ed ai regolamenti in vigore in relazione ad ogni aspetto delle nostre attività aziendali.

I Destinatari sono tenuti ad informare prontamente e adeguatamente i terzi in merito agli obblighi imposti e previsti dal Codice ed esigerne il rispetto.

Nessuno deve mai presumere di poter ignorare le normative ritenendo che ciò possa essere nell'interesse della Società. Nessuno all'interno della Società ha l'autorità di impartire ordini o direttive in violazione del presente Codice.

Tutti i Destinatari devono segnalare eventuali violazioni del Codice.

La Società ha nominato un Responsabile del Codice Etico a cui rivolgersi in caso di dubbi, segnalazioni e ogni violazione ai contenuti del Codice stesso mediante la mail etica@pe-di.com

Chiunque violi il Codice o non denunci una violazione del Codice lede il rapporto di fiducia instaurato con la Società e può essere soggetto a sanzioni disciplinari e provvedimenti, in coerenza con le disposizioni di legge e con i previsti regimi contrattuali, comprese la possibile risoluzione del rapporto di lavoro o l'interruzione della relazione commerciale.

3. PRINCIPI ETICI E DI COMPORTAMENTO

I NOSTRI PRINCIPI DI COMPLIANCE

- Tutte le violazioni della compliance si possono prevenire
- La Compliance è responsabilità del management di linea
- Ogni dipendente è responsabile del proprio comportamento etico
- Ogni dipendente deve interrompere un'attività se non può eseguirla in modo etico
- L'impegno in ambito di Compliance genera Compliance
- Il comportamento etico è una condizione per l'impiego

I NOSTRI VALORI

- Integrità
- Sicurezza e Qualità
- Fiducia e Rispetto
- Innovazione e tutela della proprietà industriale ed intellettuale
- Sostenibilità

3.1 INTEGRITÀ

Promuoviamo standard elevati di integrità attraverso una gestione onesta ed etica delle attività e degli affari aziendali.

L'integrità e la reputazione della società dipendono dall'onestà e dall'imparzialità di ciascun Destinatario in quanto l'integrità personale si pone alla base dell'integrità aziendale.

Conformità normativa

Svolgiamo le nostre attività commerciali e produttive in conformità con tutte le leggi e normative in vigenti ed applicabili e delle disposizioni del presente Codice, nonché delle policy e delle procedure aziendali, oltre che delle prassi generalmente riconosciute.

Rispettare i nostri clienti e partner aziendali

Diamo valore ai rapporti con soggetti terzi e ci impegniamo a rispettare tutte le leggi applicabili ai nostri prodotti e servizi.

Trattiamo i nostri clienti in modo corretto ed equo e tuteliamo le loro informazioni riservate.

Trattiamo i nostri fornitori in modo corretto ed equo e non abusiamo mai della nostra posizione di acquirenti richiedendo prezzi, sconti o servizi scorretti.

Selezioniamo i partner aziendali sulla base di criteri razionali (es. prezzo, qualità, tempi di consegna) ed esaminiamo e monitoriamo tutti i soggetti terzi che agiscono in nome della Società per assicurare conformità con le leggi e le normative in vigore

Anti-bribery e anticorruzione

Non permettiamo o tolleriamo pagamenti impropri di qualsiasi tipo.

Ci asteniamo rigorosamente dall'offrire tangenti, regali/intrattenimento impropri ai nostri partner aziendali o a pubblici ufficiali al fine di ricevere un vantaggio aziendale improprio.

Evitiamo di svolgere attività che possano essere interpretate come collusione con politici o amministrazioni.

Instauriamo relazioni corrette e trasparenti con i funzionari pubblici e agiamo in conformità con le leggi, i regolamenti e le policy in vigore.

Manteniamo policies e procedure adeguate a evitare che i nostri partner svolgano attività illecite.

Seguiamo rigorosamente le procedure per l'ottenimento delle approvazioni e delle licenze necessarie per condurre la nostra attività.

Concorrenza leale

Ci aggiudichiamo nuove opportunità di business esclusivamente sulla base dei nostri prodotti e servizi e nel rispetto di tutte le normative antitrust e delle regole in vigore in tema di concorrenza leale.

Non stipuliamo mai accordi con i concorrenti per limitare la concorrenza fissando i prezzi, limitando la produzione, spartendo mercati e offerte/gare d'appalto, o limitando la qualità di prodotto, l'innovazione o la varietà.

Non scambiamo informazioni aziendali riservate con i concorrenti. Le nostre scelte strategiche si basano unicamente su informazioni pubbliche e su stime ragionevoli.

Assicuriamo concorrenza leale su tutti i livelli della produzione e della filiera, inclusa la rivendita da parte dei nostri clienti.

Commercio globale, Importazione ed Esportazione

Per mantenere il controllo della sicurezza delle esportazioni, osserviamo rigorosamente tutte le normative e procedure interne e verifichiamo profili e descrizioni dei nostri partner aziendali in ogni operazione di esportazione.

3.2 SICUREZZA E QUALITÀ

Sicurezza

Prestiamo costantemente attenzione alla sicurezza nel corso di tutte le attività aziendali, di produzione, manutenzione, immagazzinamento, trasporto, import/export, vendita e sviluppo.

Ci adoperiamo per implementare uno standard di tutela elevato in materia di salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e adottiamo un approccio di sistema con l'obiettivo di rendere tutta la filiera produttiva adeguata a tale standard.

Cerchiamo di limitare in tutti i modi le fonti di potenziale pericolo sia per le persone che per l'ambiente.

Ci atteniamo a tutte le leggi, normative, standard e policy interne sulla sicurezza di prodotto e miriamo costantemente al raggiungimento di un miglior livello di sicurezza aziendale.

Crediamo che tutti gli incidenti possano essere evitati.

Ogni dipendente è responsabile della propria sicurezza.

Ogni dipendente deve interrompere un lavoro se non può essere svolto in sicurezza.

In caso di incidente, segnaliamo l'accaduto e cerchiamo di rimediare tempestivamente.

Qualità

Consideriamo il cliente il fulcro nel nostro business.

Al fine di soddisfare le richieste dei clienti, ci impegniamo a garantire professionalità, puntualità, disponibilità, cortesia, collaborazione ed elevati standard qualitativi offrendo il massimo livello di servizio.

Forniamo tutte le informazioni necessarie ai clienti per l'utilizzo e la gestione in sicurezza dei nostri prodotti.

Forniamo ai nostri clienti solo prodotti che siano stati sottoposti ad un accurato controllo di qualità e di sicurezza e che soddisfino tutti i requisiti e standards.

Esaminiamo scrupolosamente le cause di eventuali problemi di qualità e prendiamo provvedimenti immediati per evitare che si ripetano e per porvi rimedio.

3.3 FIDUCIA E RISPETTO

Ambiente di lavoro

Rispettiamo i diritti del lavoro dei nostri dipendenti, e di conseguenza, incoraggiamo lo sviluppo personale e l'equilibrio tra vita privata e professionale. Cerchiamo di costruire un ambiente di lavoro positivo che motivi i dipendenti a lavorare e condurre una vita soddisfacente

Diritti umani e Modern Slavery

Supportiamo e rispettiamo i diritti umani internazionalmente riconosciuti e ci assicuriamo di non essere in alcun modo complici di violazioni dei diritti umani.

Applichiamo un approccio di tolleranza zero a qualsiasi forma di schiavitù moderna (Modern Slavery) nella nostra azienda e nella nostra catena di approvvigionamento.

Incoraggiamo tutti i Destinatari a segnalare eventuali e potenziali casi di schiavitù moderna.

Lavoro minorile/forzato

Siamo contrari ad ogni forma di lavoro minorile/forzato.

Discriminazione e Molestie

Non ricorriamo a pratiche discriminatorie nell'impiego o in altre condizioni lavorative in base a nazionalità,

razza, sesso, religione, credo, preferenze personali o stato sociale.

Non consentiamo molestie sessuali, abusi o altre condotte che offendano la dignità di un dipendente nell'ambiente di lavoro.

Diversità e inclusione

Diversità e Inclusione sono essenziali per il nostro lavoro e ambiente lavorativo.

Trasparenza e tutela delle informazioni riservate

Divulghiamo solo informazioni accurate, e trasmettiamo in modo chiaro i nostri principi e le nostre politiche.

Non divulghiamo informazioni riservate relative alla nostra Società senza previa autorizzazione.

Otteniamo informazioni aziendali riservate solo da persone autorizzate alla divulgazione di tali informazioni.

Effettuiamo accuratamente i processi di rendicontazione nel rispetto delle norme e dei regolamenti in materia. Non inseriamo registrazioni false o fittizie e non teniamo beni non registrati al fine di manipolare i risultati.

Conflitti d'interesse

Agiamo in qualsiasi momento nel miglior interesse della Società.

Non utilizziamo asset aziendali e non addebitiamo costi per fini personali.

Tutti i destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse nei confronti della Società o che potrebbero interferire con la loro capacità di prendere decisioni imparziali nella salvaguardia del miglior interesse della Società. Inoltre, devono essere trasparenti e comunicare immediatamente potenziali conflitti d'interesse.

3.4 INNOVAZIONE E TUTELA DELLA PROPRIETÀ INDUSTRIALE ED INTELLETTUALE

Diritti di Proprietà Intellettuale

Brevetti, modelli di utilità, design, marchi registrati, e diritti d'autore sono assets aziendali, assicuriamo un uso corretto e la tutela di tali assets, nel rispetto dei diritti di proprietà intellettuale altrui nonché delle leggi, regolamenti e convenzioni, anche in ambito comunitario e/o internazionale.

Tutti i destinatari devono rispettare i legittimi diritti di proprietà industriale ed intellettuale di terzi e astenersi dall'uso non autorizzato, nella consapevolezza che la violazione degli stessi può avere delle conseguenze negative per la Società.

Informazioni Personali

Otteniamo, forniamo o utilizziamo correttamente i dati personali sotto il nostro controllo nel rispetto del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati e delle altre leggi, regolamenti e politiche interne. Assicuriamo la tutela di ogni dato personale utilizzato nel corso delle attività aziendali e cerchiamo di evitare

o rimediare ad ogni mancanza, perdita o danneggiamento delle informazioni in nostro possesso adottando le necessarie ed appropriate misure di sicurezza.

Sistemi informativi

Utilizziamo i beni ed i sistemi informativi della Società esclusivamente per fini aziendali e poniamo rigorosi controlli su ID e password per garantirne la segretezza.

Non sono ammessi in alcun modo l'alterazione del funzionamento del sistema informatico o dei dati in esso contenuti, l'installazione e l'utilizzo di software non autorizzati, l'abusiva duplicazione di software e banche dati in violazione delle leggi vigenti.

3.5 SOSTENIBILITÀ

Comunità Locali e Internazionali

Rispettiamo storia, cultura, religione e costumi sociali dei paesi nei quali operiamo.

Ci impegniamo ad instaurare relazioni di mutua fiducia con le comunità locali e a contribuire al loro sviluppo agendo come buoni cittadini.

Conservazione e tutela dell'ambiente

Cerchiamo di accrescere la nostra consapevolezza ambientale e coesistere con l'ambiente in tutti gli aspetti delle nostre attività impegnandoci in:

- Risparmio energetico
- Riduzione dei rifiuti
- Promozione del riciclo
- Gestione appropriata delle sostanze chimiche